



Drama – Dzień z życia menedżera

Menedżer – zawód czy pasja, wyzwanie czy normalność? Dlaczego tak wiele osób dąży do uzyskania statusu menedżera, pomimo że zawód jest trudny, bardzo odpowiedzialny i wymagający wielu zdolności, które pozwalają na sprostanie zadaniom. Fotografia dnia pracy menedżera, oparta jest na typologii związanej z koncentracją aktywności menadżera (zgodnie z teorią Henry’ego Mintzberga), przejawiającej się w trzech obszarach:

- Rynek (Klient zewnętrzny oraz otoczenie Organizacji).
- Organizacja (Klient wewnętrzny, cele strategiczne, itp.).
- Zespół (podlegli pracownicy).

Możliwość świadomego równoważenia zakresów aktywności menedżerskiej w różnych obszarach zarządzania, w połączeniu z podnoszeniem kompetencji zarządczych, w znaczny sposób wpływa na efektywność działań menedżerów.

Cele:

- Przedstawienie nowej typologii menedżerów opartej na koncentracji aktywności menedżerów w trzech obszarach.
- Podniesienie poziomu umiejętności kategoryzowania działań przez menedżerów w zależności od obszaru koncentracji ich aktywności.
- Wzmocnienie kompetencji menedżerów w zakresie: komunikatywności, współpracy w zespole nastawionej na realizację konkretnego celu, kreatywności w działaniu.
- Wzrost samoświadomości menedżerskiej poprzez umożliwienie świadomego wyważania zakresów aktywności menedżerskiej w różnych obszarach zarządzania.

Korzyści:

- Integracja z innymi menedżerami.
- Zmierzenie się z lękiem przed ekspozycją społeczną.
- Możliwość zidentyfikowania obszarów do samorozwoju.
- Zbadanie możliwości zwiększenia efektywności pracy własnej i zespołu.
- Pozytywne nastawienie do współpracy w zespołach zadaniowych.

Program szkolenia 1-dniowego:

- Typologia menedżerów wg teorii Henry'ego Mintzberga
- Zastosowanie poznanej typologii menedżerów w inscenizacjach:
 - Sporządzenie konspekt inscenizacji do studium przypadku.
 - Przygotowanie do przedstawienia inscenizacji.
- Pokaz przygotowanych inscenizacji.
- Podsumowanie w zakresie warunków pracy w grupach podczas przygotowań do występów:
 - Czynniki utrudniające i ułatwiające współpracę.
 - Przebieg komunikacji.
- Sporządzenie matrycy kompetencji menedżerskich w oparciu o różną koncentrację działań menedżerskich w obszarach Rynek, Organizacja, Zespół.

Masz pytanie...? Zadzwoń lub napisz!