



Coaching zespołowy - Coaching zespołowy jest doskonałą metodą pracy z zespołem w organizacjach biznesowych. To unikatowa relacja coachingowa, której towarzyszy efekt zespołowej synergii, pobudza do działania i skutecznie prowadzi w kierunku zmiany. Ta forma rozwoju ma za zadanie wydobyć drzemiący w zespole potencjał, ukierunkować go na ustalone cele, pomóc w nazwaniu trudności i ograniczeń, a następnie wesprzeć w odnalezieniu sposobów na ich przezwycięzenie.

Coaching zespołowy integruje lidera i członków zespołu wokół wspólnej idei. Pomaga w zrozumieniu celów stojących przed zespołem, udrażnia komunikację, a także oczyszcza atmosferę w zespole i daje jego członkom motywację do dalszego rozwoju.

Sesje coachingu grupowego bazują na wykorzystaniu potencjału zespołu do wzajemnego wspierania się. Jest to proces, gdzie coach pracuje wraz z menedżerem nad jednym, wspólnym celem zespołu.

Cele:

- wzmocnienie efektywności pracy liderów oraz efektywności w pracy z ludźmi
- rozwój umiejętności coachingowych menedżera w pracy z zespołem, poprzez:
 - pozyskanie wiedzy nt. narzędzi rozwojowych stosowanych w coachingu zespołowym
 - doskonalenie umiejętności udzielania feedbacków
 - pozyskanie praktycznej wiedzy nt. różnorodnych form pracy z zespołem i budowania jego zaangażowania
- stworzenie okazji do doświadczenia pracy coachingowej w zespole

Korzyści:

- zbudowanie i umocnienie relacji pomiędzy uczestnikami sesji coachingu zespołowego
- poprawa komunikacji i zrozumienia wzajemnych zależności oraz ról w zespole
- wyjście uczestników ze strefy komfortu i możliwość dostrzeżenia szans na rozwój nowych kompetencji i umiejętności
- zwiększenie otwartości w obszarze osobistego doskonalenia się członków zespołu
- wzrost kreatywności na poziomie jednostki oraz całego zespołu
- wzrost zaangażowania, proaktywności i motywacji do działania
- wzrost efektywności zespołu dzięki wypracowaniu zasad pracy w zespole i dążeniu do synergii.

Program:

- Intro (wprowadzenie) oraz budowanie zaufania (psychoedukacja)
- Sesja wprowadzająca - omówienie zasad partnerstwa i zdefiniowanie celów na proces coachingu
- Sesja diagnostyczna
- Sesja właściwa – praca nad wyzwaniem/ problemem oraz sesja zamykająca

Masz pytanie...? Zadzwoń lub napisz!